



**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TENAGA
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
PURA BARUTAMA UNITROTOGRAVURE II**

Skripsi ini di ajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
universitas muria kudus

Diajukan oleh :

Tatak Raharjaning Prakawis

NIM 2010-11-097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2015

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TENAGA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT
ROTOGRAVURE II**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus2015

Mengetahui

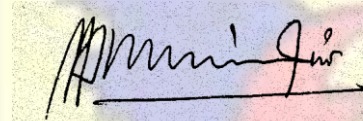
Ketua ProgDi



(Noor Azis, SE, MM)

NIS. 0610701000001179

Pembimbing I

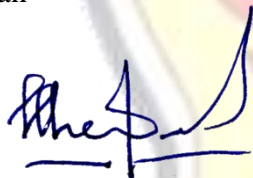


(Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.)

NIS. 0610702010101022

Mengetahui

Dekan



DR.H. Mochamad Edris, Drs, MM).

NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



(Noor Azis, SE, MM)

NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto : “Lah Tanza Innallaha Ma’ana”.

“Jangan khawatir ALLAH selalu bersama kita”. Seperti kata itu tiada ketakutan dan kecemasan dalam penyusunan skripsi ini. Sebab saya yakin ALLAH selalu menyertai saya, membimbing , menginspirasi, mengarahkan segala sesuatu dalam pembuatan skripsi yang saya buat.

Untuk itulah saya selalu menggunakan 4 prinsip hidup saya dalam mengerjakan penelitian skripsi saya ini. Yakni:

1. Sabar : bersabar kepada ALLAH dengan semua permasalahan yang timbul dalam penyusunan skripsi saya ini
2. Istiqomah : tiada henti berusaha tanpa kenal lelah dalam membuat skripsi saya ini.
3. Ikhlas : selalu menghadirkan keikhlasan hati dan pemikiran serta tenaga kepada ALLAH dalam membuat skripsi saya ini.
4. Bermanfaat : berharap semoga skripsi saya ini dapat membawa manfaat yang baik untuk semua yang membacanya.

Persembahan :

Penulisan skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada Bapak Dekan Fakultas Ekonomi DR.H. Mochamad Edris, Drs, MM. tak lupa dosen pembimbing saya Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM. selaku pembimbing I, dan Bapak Noor Azis SE,MM. selaku pembimbing II
2. Keluarga saya, ayah saya bapak Purnomo dan ibuk saya Jumiatus serta adik saya Bagus Dwi Raharja.
3. Kepada Kyai. Ahmad Khunaefi Syamsuri dan Santri PonPes Nihayatus Salikin .
4. Kepada teman dekat saya Irfan Fahlevi, Muhamad Arifin Wibowo, Lisalatul Choeriyah, Susi Diana Sari Dan Wahyu.
5. Kepada jajaran manajemen PT. PURA Barutama Unit Rotogravure II .
6. Kepada seluruh Karyawan PT. PURA Barutama Unit Rotogravure II.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyusun skripsi ini dengan baik. Tidak lupa Salam dan sholawat tetap tercurah kepada baginda Rasulullah sebagai penyempurna akhlak umat manusia dan pembawa kabar bahagia bagi orang-orang yang beriman.

Skripsi ini penulis susun untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik guna menyelesaikan studi pada Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Adapun judul penulisan skripsi ini adalah;

PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TENAGA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE II

Adapun ucapan terimakasih yang tak terhingga dari saya kepada pihak pihak yang membantu secara langsung maupun tidak langsung. Baik moril maupun materiil. Ucapan ini saya peruntukan kepada :

7. Kepada Bapak Dekan Fakultas Ekonomi DR.H. Mochamad Edris, Drs, MM. tak lupa dosen pembimbing saya Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM. selaku pembimbing I, dan Bapak Noor Azis SE,MM. selaku pembimbing II yang senantiasa membimbing penulisan skripsi saya sampai selesai.

8. Keluarga saya, ayah saya bapak Purnomo dan ibuk saya Jumiatus serta adik saya Bagus Dwi Raharja yang senantiasa memberikan semangat dalam penulisan skripsi saya ini.
9. Kepada Kyai. Ahmad Khunaefi Syamsuri dan Santri PonPes Nihayatus Salikin atas motivasi, bimbingan dan arahan rohani kepada saya dalam menyusun skripsi saya ini.
10. Kepada teman dekat saya Irfan Fahlevi, Muhamad Arifin Wibowo, Lisalatul Choeriyah, Susi Diana Sari, dan Wahyu Andika yang selalu membantu dan memotivasi saya dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepada jajaran manajemen PT. PURA Barutama Unit Rotogravure II yang telah mengijinkan penelitian skripsi saya ini.
12. Kepada seluruh Karyawan PT. PURA Barutama Unit Rotogravure II yang telah bersedia membantu tersusunya skripsi saya ini.

tanpa bantuan , dukungan dan motivasi yang saya dapatkan saya mungkin tidak bisa menyelesaikan penelitian dalam skripsi saya ini.

Kudus,Februari 2015

Tatak Raharjaning Prakawis

NIM 2010-11-097

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PURA BARUTAMA UNIT
ROTOGRAVURE II.**

NAMA : Tatak Raharjaning Prakawis.

NIM : 2010-11-097

Dosen pembimbing : 1. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.

2. Bapak. Noor Azis SE,MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT PURA Barutama Unit Rotogravure II dan untuk mengetahui pengaruh variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT PURA Barutama Unit Rotogravure II.

Hasil dari penelitian menunjukkan persamaan regresi $Y = 3.557 + 0.392 X_1 + 0,430 X_2$ yang mempunyai arti apabila variabel X_1 dan X_2 berubah maka akan memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (R^2) mempunyai nilai 34,7%. Artinya sebesar 34,7% variabel kinerja pegawai dipengaruhi dua variabel bebas dalam penelitian ini sedangkan sisanya 65,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Menggunakan uji F diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($15.920 > 3,15$). Disimpulkan bahwa secara bersama-sama rekrutmen dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT PURA Barutama Unit Rotogravure II. Menggunakan uji t dengan level of confidence 95%. Hasil dari penelitian menyatakan bahwa variabel X_1 (rekrutmen) berpengaruh nyata terhadap terhadap variabel kinerja karyawan pada PT PURA Barutama Unit Rotogravure II, dan variabel X_2 (pelatihan) berpengaruh nyata terhadap kinerja karyawan pada PT PURA Barutama Unit Rotogravure II.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan dan Kinerja karyawan.

**THE AIM OF THIS RESEARCH ARE TO KNOW THE INFLUENCE
OF RECRUITMENT AND TRAINING TO EMPLOYEE'S
PERFORMANCE PT. PURA BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE II.**

NAME : Tatak Raharjaning Prakawis.

NIM : 2010-11-097

Supervisor : 1. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.

2. Bapak. Noor Azis SE,MM.

ABSTRACT

Result of research show equation of regression $Y = 3.557 + 0.392 X_1 + 0.430 X_2$ what its meaning all change in X_1 , and X_2 , will give the influence to Y. With the value of R^2 equal to 34,7%. This matter burden 34.7% the employee performance in share influence by those variables, while the rest 65,3% influenced by other variables which do not check in this research.

While to know result examination as a whole by together to variable of Y hence used by F test with trust storey level 95%. Obtained result of that F count $>$ F table (15,920 $>$ 3,15). Hence can be concluded that together those two variables have influence which isn't to the employee performance at PT. PURA Barutama Unit Rotogravure II. While to know result of examination by parsial hence used by t test with trust storey level 95%. Result indicated that variable of X_1 (recruitment) has influence the employee performance of PT. PURA Barutama Unit Rotogravure II, and variable of X_2 (trainning) has influence the employee performance of PT. PURA Barutama Unit Rotogravure II.

Key words : Recruitment, Training and Employee Performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1. rekrutmen	11
2.1.2. pelatihan	13
2.1.3. kinerja karyawan	14

2.2. Pengaruh antar Variabel	19
2.2.1. Pengaruh rekrutmen dengan kinerja karyawan	19
2.2.2. Pengaruh pelatihan dengan kinerja karyawan	20
2.3. Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
2.4. Kerangka Konsep dan Model Penelitian	28
2.5. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Variabel Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.5 Pengolahan Data	35
3.6 Uji Instrumen Data	36
3.7 Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum Dan Struktur Organisasi Perusahaan	53
4.2 Penyajian Data	55
4.3 Analisis Data	62
4.4 Pembahasan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
3.1	Tabel Perhitungan Sampel	34
3.2	Hasil Uji Validitas Indikator Promosi Variabel Rekrutmen	37
3.3	Hasil Uji Validitas Indikator Transfer Variabel Rekrutmen	38
3.4	Hasil Uji Validitas Indikator Rotasi Pekerjaan Variabel Rekrutmen	39
3.5	Hasil Uji Validitas Indikator Pengetahuan Karyawan Variabel Pelatihan	40
3.6	Hasil Uji Validitas Indikator Kemampuan Karyawan Variabel Pelatihan	40
3.7	Hasil Uji Validitas Indikator Keahlian Karyawan Variabel Pelatihan	41
3.8	Hasil Uji Validitas Indikator Sikap Karyawan Variabel Pelatihan	42
3.9	Hasil Uji Validitas Indikator Eektivitas Kerja Variabel Kinerja Karyawan	42
3.10	Hasil Uji Validitas Indikator Tanggungjawab Variabel Kinerja Karyawan	43
3.11	Hasil Uji Validitas Indikator Disiplin Kerja Variabel Kinerja Karyawan	44
3.12	Hasil Uji Validitas Indikator Inisiatif Kerja Variabel	45

	Kinerja Karyawan	
3.13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen	46
3.14	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan	47
3.15	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	47
4.1	Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2	Karakter Responden Berdasarkan Usia	56
4.3	Karakter Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
4.4	Frekuensi Variabel Rekrutmen	58
4.5	Frekuensi Variabel Pelatihan	59
4.6	Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	61
4.7	Tabel Analisis Regresi	62
4.8	Hasil Estimasi Regresi	63
4.9	Hasil Analisis Parsial	64
4.10	Hasil Analisis Berganda	67
4.11	Tabel Koefisien Determinasi (R^2)	69

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka piker teoritis

28

